

OBJETO

Conocer y aplicar la nueva regulación de la subcontratación en el sector de la construcción gestionando eficazmente la misma a fin de conseguir su correcta aplicación.

CONTENIDO

Ley 32/2006, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción.

La Ley es de aplicación a los contratos que se celebren, en Régimen de Subcontratación, para la ejecución de los siguientes trabajos realizados en obras de construcción:

- Excavación.
- Movimiento de tierras.
- Construcción de nueva planta.
- Montaje y Desmontaje de elementos prefabricados.
- Acondicionamientos o Instalaciones.
- Transformación.
- Rehabilitación.
- Reparación.
- Desmantelamiento.
- Derribo.
- Mantenimiento.
- Conservación y trabajos de pintura y limpieza.
- Saneamiento.
- Obras incluidas en la Ley de Contratos de las AA. PP. (D. A. 2ª)

DEFINICIONES

Trabajador Autónomo

Persona física distinta del contratista y del subcontratista que asume contractualmente ante el promotor, el contratista o el subcontratista el compromiso de realizar determinadas partes o instalaciones de la obra.

Cuando el trabajador autónomo emplee en la obra a trabajadores por cuenta ajena será considerado Contratista o Subcontratista.

Subcontratación

"Práctica mercantil de organización productiva en virtud de la cual el contratista o subcontratista encarga a otro subcontratista o trabajador autónomo parte de lo que a él se le ha encomendado."

Nivel de Subcontratación

"Cada uno de los escalones en que se estructura el proceso de subcontratación que se desarrolla para la ejecución de la totalidad o parte de la obra asumida contractualmente por el contratista con el promotor."

PUNTOS CRÍTICOS

- Registro de Empresas Acreditadas.
- Estabilidad en el empleo.
- Representación de los trabajadores.
- Acreditación de la Formación.
- Régimen de Subcontratación.

REGISTRO DE EMPRESAS ACREDITADAS

Para que una Empresa pueda intervenir en un Proceso de Subcontratación en el Sector de la Construcción como Contratista o Subcontratista deberá cumplir con determinados Requisitos Materiales y Formales:

Requisitos materiales:

- Poseer organización productiva propia, con los medios materiales y personales necesarios y utilizarlos en la actividad contratada.
- Asumir los riesgos, obligaciones y responsabilidades propios del desarrollo de la actividad empresarial.
- Ejercer directamente la organización y dirección del trabajo encomendado. En el caso de los trabajadores autónomos, ejercer el trabajo con autonomía y responsabilidad propia y fuera del ámbito de organización y dirección de la empresa que le haya contratado.

Requisitos formales:

Acreditar que dispone de Recursos Humanos con la Formación necesaria en Prevención de Riesgos así como una Organización Preventiva adecuada.

Gestión de la subcontratación. Legislación de referencia

2/4

Estar inscritas en el "Registro de Empresas Acreditadas" (Art. 6)

Depende de la Autoridad Laboral del domicilio social de la Empresa.

La inscripción tiene validez en todo el territorio nacional por un periodo de 3 años.

Carácter público.

El desarrollo reglamentario en la Ley de Subcontratación matiza y define con mayor exactitud dicho registro de empresas acreditadas.

Todos estos requisitos constarán en una Declaración Suscrita por Representante Legal de la Empresa ante la Autoridad Laboral Competente.

ESTABILIDAD EN EL EMPLEO

Las empresas cuya actividad consista en ser Contratadas o Subcontratadas habitualmente para la realización de trabajos en el Sector de la Construcción deberán contar con el siguiente número de trabajadores indefinidos:

No inferior al 10% de la plantilla durante los 18 primeros meses de la vigencia de la Ley. 19/04/07 hasta 19/10/08.

No inferior al 20% de la plantilla del 19º al 36º meses siguientes a la vigencia de la Ley. 20/10/08 hasta 19/04/10.

No inferior al 30% de la plantilla a partir del 37º mes siguiente a la vigencia de la Ley. A partir 20/04/10.

REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

La empresa deberá informar a los representantes de las contrataciones y subcontrataciones que se hagan en la ejecución de la obra.

También se deberá velar por la formación necesaria y adecuada en materia de prevención de riesgos laborales de todos los trabajadores.

ACREDITACIÓN DE LA FORMACIÓN

Se abre la posibilidad a la regulación mediante convenio de las siguientes materias:

- Sistema de representación de los trabajadores con el fin de promover el cumplimiento

de la normativa de prevención de riesgos laborales en las obras de construcción.

- Establecimiento de programas formativos y contenidos específicos de carácter sectorial en formación.
- Sistema de acreditación de la formación específica recibida por el trabajador en materia de prevención de riesgos laborales.
- Adaptación de la modalidad contractual del contrato de obra y servicio determinado hacia fórmulas que garanticen una mayor estabilidad en el empleo (D. A. 3º).
- Desarrollo del Carnet Profesional.

RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN

El Promotor (sí) podrá contratar directamente con cuantos Contratistas estime oportuno, ya sean personas físicas o jurídicas.

El contratista (sí) podrá contratar con Subcontratistas, empresas o trabajadores autónomos, los trabajos contratados con el promotor.

El Primer y Segundo Subcontratista (sí) podrán subcontratar con un Tercer Subcontratista los trabajos que respectivamente tengan contratados, salvo que aquellos aporten básicamente mano de obra.

El tercer subcontratista no podrá subcontratar los trabajos contratados.

El trabajador autónomo no podrá subcontratar los trabajos contratados ni a otras empresas subcontratistas ni a otros trabajadores autónomos.

Tampoco podrán subcontratar los subcontratistas cuya organización productiva aportada en la obra consista básicamente en mano de obra, entendiéndose como tal:

- La actividad que no utiliza más equipos de trabajo propio que las herramientas manuales, incluidas las motorizadas portátiles, por ejemplo:
 - Colocación de ladrillos, material cerámico o tabiquería prefabricada de cartón yeso o similares.
 - Ejecución de rozas, canalizaciones y su cerramiento.
 - Extendido de morteros.
 - Trabajos de alicatado y solado.
 - Trabajo de colocación de escayola.
 - Trabajos de limpieza que no utilice aparatos a presión.

Gestión de la subcontratación. Legislación de referencia

3/4

El contratista deberá comunicar la subcontratación anotada en el Libro de Subcontratación al Coordinador de Seguridad y Salud, con objeto de que éste disponga de la información y la transmita a las demás empresas contratistas de la obra.

Excepciones a la imposibilidad de subcontratar por el tercer subcontratista.

La cadena de subcontratación se podrá extender a un nivel adicional en las siguientes supuestos:

- Casos fortuitos debidamente justificados.
- Casos de fuerza mayor.
- Por exigencias de especialización del trabajo.
- Por complicaciones técnicas de la producción.

Todos ellos deberán contar con la aprobación previa y explícita de la dirección facultativa y dejar en el libro de subcontratación especificada la causa del nivel adicional.

Además el Contratista ha de poner en conocimiento esta circunstancia:

- Al Coordinador de Seguridad y Salud.
- A los Representantes Legales de los trabajadores de las diferentes empresas intervinientes.
- A la Autoridad Laboral (en los 5 días hábiles siguientes a su aprobación).

En el caso de empresas que sólo aporten básicamente mano de obra, la cadena de subcontratación sólo se podrá extender a un nivel adicional en casos de fuerza mayor.

ASPECTOS FORMALES ENTRE CONTRATAS Y SUBCONTRATAS

Contratistas y subcontratistas deben vigilar el cumplimiento por la subcontrata y los autónomos en particular sobre:

- Acreditar y disponer de RRHH a nivel directivo y productivo que cuentan con la formación necesaria en Prevención de Riesgos Laborales, no inferior a 10 horas.
- Que las empresas estén inscritas en el Registro de Empresas Acreditadas.
- Activa solidaridad parcial por el incumplimiento del subcontratista incumplidor.
- Cada contratista tendrá su Libro de Subcontratación que:

- Debe permanecer en la obra.
- Identificará toda la cadena, objeto del contrato, y la persona responsable del control en cada contrata.
- Identificará al Representante de los Trabajadores.
- Fechas de entrega del Plan de Seguridad a cada Subcontratista/Autónomo.
- Fechas de entrega de las instrucciones de coordinación a cada Subcontratista /Autónomo.

LIBRO DE SUBCONTRATACIÓN

El formato del Libro de subcontratación y la información incluida en el mismo está definido en el RD 1109/2007 que desarrolla la Ley 32/2006 que regula la subcontratación en el sector de la construcción.

REGISTRO DE EMPRESAS ACREDITADAS Y TARJETA PROFESIONAL DE LA CONSTRUCCION

La entrada en vigor de la Ley 32/2006 que regula la Subcontratación en el sector de la construcción, su desarrollo normativo a través del RD 1109/2007 y el Convenio General de la Construcción, obligan a que tanto empresas como trabajadores, acrediten su capacidad para participar de actividad en el sector de la construcción, mediante su inclusión en el Registro de Empresas Acreditadas y mediante la Tarjeta Profesional de la Construcción.

NORMATIVA

En función de la normativa vigente, son dos los aspectos fundamentales a:

1. Registro de empresas acreditadas (REA).
2. Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC).

Registro de empresas acreditadas (REA)

Normativa

El REA ha sido diseñado y puesto en marcha conforme a lo expuesto en el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción.

Objetivo

Acreditar que las empresas que operan en el sector de la construcción cumplen los requisitos de

capacidad y de calidad de la prevención de riesgos laborales.

Tipos de empresas

Toda empresa que pretenda ser contratada o subcontratada para trabajos en una obra de construcción, deberá estar inscrita en el Registro de Empresas Acreditadas dependiente de la autoridad laboral donde esté ubicado el domicilio social de la empresa.

Fecha tope

A partir del día 26 de agosto de 2008 las empresas que contraten o subcontraten la realización de cualquier trabajo en una obra, deberán acreditar que sus empresas contratistas o subcontratistas están inscritas en el Registro, solicitando para ello un certificado de inscripción.

Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC)

Normativa

Como consecuencia de lo previsto en la Ley 32/2006, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción y de lo establecido en el vigente Convenio General del Sector de la Construcción 2007-2011, se ha encomendado a la Fundación Laboral de la Construcción el desarrollo y emisión de la Tarjeta Profesional de la Construcción.

Objetivo

Esta tarjeta es un documento mediante el cual se acreditan, entre otros datos, los siguientes: la formación recibida por el trabajador del sector en materia de prevención de riesgos laborales; su categoría profesional; y sus periodos de ocupación en las distintas empresas en las que haya ejercido su actividad.

Fecha tope

Según se determina en el Convenio General del Sector de la Construcción 2007-2 011, la Tarjeta Profesional del Sector de la Construcción será obligatoria a partir del 31 de diciembre de 2011.

Solicitantes

1. Los trabajadores en alta, o en situación de incapacidad temporal, que presten sus servicios en empresas encuadradas en el ámbito de aplicación del Convenio General del Sector de la Construcción.
2. Los trabajadores en desempleo siempre que tengan acreditados, al menos, treinta días de alta en empresas encuadradas en el ámbito de aplicación del Convenio General del Sector de la Construcción, en el periodo de doce meses inmediatamente anterior a la fecha de la solicitud.